

**PROYECTO DE VINCULACIÓN**

A. IDENTIFICACIÓN DEL PROYECTO		
1.	TÍTULO DEL PROYECTO	CENTRO DE MEDIACIÓN DE LA UNIVERSIDAD DE LOS HEMISFERIOS
2.	PROGRAMA EN EL QUE SE UBICA EL PROYECTO AL INTERIOR DE LA UNIVERSIDAD	VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD
3.	EL PROYECTO RESPONDE A QUÉ META DEL BANCO MUNDIAL	DESARROLLO SUSTENTABLE DE LAS NACIONES
4.	EL PROYECTO SE ENMARCA EN QUÉ OBJETIVO DEL PLAN ESTRATÉGICO NACIONAL	DESARROLLO SUSTENTABLE DEL ECUADOR
5.	EL PROYECTO SE ENMARCA EN QUÉ OBJETIVO REGIONAL DE DESARROLLO	DESARROLLO REGIONAL DE QUITO
6.	EL PROYECTO SE ENMACA EN QUÉ OBJETIVO LOCAL	REDUDR LA TASA DE JUICIOS A NIVEL LOCAL
7.	EL PROYECTO ES DE IMPACTO (NACIONAL, REGIONAL O LOCAL)	NACIONAL
8.	COMUNIDAD ESPECÍFICA A LA QUE VA DIRIGIDO EL PROYECTO	LA COMUNIDAD DE quito
9.	TOTAL DE BENEFICIARIOS DIRECTOS	INDETERMINADO
10.	CENTRO, GRUPO, FACULTAD, CARRERA O PROGRAMA PROPONENTE DEL PROYECTO	CARRERA DE DERECHO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS Y POLÍTICAS

11.	CÓMO SE ARTICULA EL PROYECTO CON LA INVESTIGACIÓN Y LA DOCENCIA	MEDIANTE PRACTICAS PREPROFESIONALES. CURSOS DE MEDIACION
12.	COSTO TOTAL DEL PROYECTO	USD 25.000
13.	VALOR APORTADO POR LA UNIVERSIDAD	POR DEFINIRSE (USD \$20.000 APROX)
14.	VALOR APORTADO POR OTRA INSTITUCIÓN EXTERNA	USD \$5.000
15.	INSTITUCIÓN SOCIA PARA EL DESARROLLO DEL PROYECTO (CONVENIO)	SVARLAW COMPAÑÍA CONSULTORA S.A.
16.	DURACIÓN DEL PROYECTO	INDEFINIDA
17.	DIRECTOR RESPONSABLE DEL PROYECTO	JUAN FERNANDO MONTALVO PERERO

## B. PRESENTACIÓN

### 1. JUSTIFICACIÓN DEL PROYECTO:

Los métodos alternativos de solución de conflictos han tomado fuerza en los últimos años. Tal es el caso de la mediación y el arbitraje. Es por ello que, el art. 190 de la Constitución reconoce al arbitraje, la mediación y otros métodos alternativos para la solución de conflictos. Así mismo, en el ámbito de la Mediación, la Ley de Arbitraje y Mediación la define como un procedimiento de solución de conflictos por el cual las partes, las cuales están asistidas por un tercero neutral procuran un acuerdo voluntario que ponga fin al conflicto.

### 2. DESCRIPCIÓN DEL GRUPO OBJETIVO:

IMPOSIBLE DETERMINAR DADO QUE DEBE INTERVENIR LA UNIVERSIDAD

### 3. DESARROLLO DEL OBJETIVO:

La creación del Centro de Mediación permite que sean las mismas personas las que remedien por sí mismas sus diferencias y que generen soluciones “ganar-ganar”, con el fin de que las partes salgan satisfechos con los resultados obtenidos.

### 4. OBJETIVO INMEDIATO:

Descongestionar al sistema de justicia la cual tiene un alta demanda de causas la mayoría de las cuales pueden ser resueltas por mediación.

### 5. RESULTADOS ESPERADOS CONCRETOS:

Producir acuerdos de manera voluntaria.  
Encontrar soluciones de sentido común.  
Utilizar un lenguaje sencillo de manera rápida y flexible.

### 6. ACTIVIDADES A REALIZAR:

- 6.1. Brindar servicios de Mediación con sugerencia a la Constitución y la Ley
- 6.2. Administrar y tramitar procesos de Mediación.
- 6.3. Atender a las solicitudes de mediación de los casos que lleguen al Centro por Derivación Procesal.
- 6.4. La promoción y capacitación en el ámbito de la mediación

### 7. RECURSOS ESPECÍFICOS:

XIMENA BUSTAMANTE: master en resolución de disputas por la Universidad de Pepperdin

GABRIELA BALSECA ALZATE: mediadora

JUAN FERNANDO MONTALVO: master en Métodos Alternativos de Solución de Conflictos (MIDS).

**8. PLAN DE TRABAJO (Inicio (dd/mm/año) – Finalización (dd/mm/año)):**

- La duración del Centro de Mediación es indefinida
- Cada año el centro de mediación tendrá una planificación operativa anual
- El plan de trabajo está por confirmarse después de la contratación de Ximena Bustamante

**9. DESCRIPCIÓN DE LA INSTITUCIÓN SOCIA DEL PROYECTO:**

No existe orientación política alguna.

**10. SUSTENTABILIDAD:**

Sostenible en el tiempo: 24 meses

El Centro de Mediación es sustentable dado que, se realizará mediante convenios internacionales.

En el Centro de Mediación se realizarán dos mediaciones diarias.

Escenario muy conservador.

El centro generaría dinero sustentable.

**11. SISTEMA DE EVALUACIÓN:**

Indicadores:

- Cobertura: cubre a la población de Quito
- Efectividad: la mediación, como un método alternativa de solución de conflictos, genera de manera efectiva buscar una solución a los problemas que presente la sociedad.

**12. EQUIPO DE TRABAJO PROFESIONAL:**

Juan Fernando Montalvo Perero: Docente de la Universidad de Los Hemisferios. Director del Centro de Mediación.

Alfredo Larrea: Codirector del Centro de Mediación

Carlos Luis Chacón: Docente de la Universidad de Los Hemisferios

Ximena Bustamante: Mediadora

Gabriela Balseca: Mediadora

**13. ESTUDIANTES PARTICIPANTES MEDIANTE PRÁCTICA SOCIAL:**

Nombre	Carrera	Función
--------	---------	---------

Jhosselyne Stefanny Barona	Derecho	Asistente legal
Ana Anda Jimenez	Derecho	Secretaria

#### D. PRESUPUESTO

DESCRIPCIÓN POR PARTIDA (US DÓLARES)	
<b>Gastos generales</b>	
Papelería	USD 100
Línea telefónica particular	USD 20
Gastos notariales	USD 200
Arriendo: Agua, teléfono, internet, luz	USD 1.500
Informe de población emitido por la UDLH	Indeterminado
<b>Gastos de personal</b>	
Mediadores	USD \$50 X Hora. 1.5% del valor recuperado
Secretaria	USD \$400
Asistente	USD \$200
Director	USD \$1.2000
Codirector	USD \$800
<b>Total</b>	<b>USD \$5.000 aprox</b>

#### DESGLOCE EL APOORTE EN EL PRESUPUESTO DE LAS DOS INSTITUCIONES SOCIAS

<b>SVARLAW:</b>	
OFICINA	USD \$1.500
SECRETARIA	USD \$400
ASISTENTE	USD \$200
GASTOS NOTARIALES	USD \$200
ACTAS DE MEDIACION	USD 200
LINEA TELEFONICA	USD \$200

<b>TOTAL:</b>	USD \$2.520
<b>UDLH:</b>	
ARRIENDO	USD \$200
CODIRECTOR	USD \$800
DIRECTOR	USD \$1.200
PAPELERIA	USD \$100
<b>TOTAL</b>	<b>USD \$2.300</b>